

## **Delibera n. 1 del 30 gennaio 2024**

### **Aggiornamento alla normativa Whistleblowing e alla normativa sul codice di comportamento dei dipendenti pubblici**

Il Consiglio di Amministrazione della Service, riunito in data 30.01.2024:

- Vista la Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali;
- Visto il decreto legislativo 10 marzo 2023, n. 24, emanato in attuazione della direttiva (UE) 2019/1937;
- Vista la delibera ANAC n. 311 del 12 luglio 2023 “Linee guida in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionale. Procedure per la presentazione e gestione delle segnalazioni interne”;
- Visto il decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81, che modifica il dpr 62/2013;
- Tenuto conto che le società *in house*, annoverate tra i soggetti del settore pubblico (linee guida ANAC), sono tenute ad ottemperare alle normative previste per le pubbliche amministrazioni;

#### **Considerato che la Società:**

- ha provveduto alla individuazione di un canale interno che consenta di effettuare le segnalazioni in forma scritta e orale;
- ha individuato nella persona del RPCT il gestore interno della segnalazione, con il supporto dell'organismo di vigilanza *ex d.lgs. 231/2001*;
- ha ottemperato alle norme come sopra citate, predisponendo un'apposita procedura redatta nel rispetto del d.lgs. 24/2023 e delle linee guida ANAC;
- ha aggiornato il contenuto del codice di comportamento dei dipendenti;

### **DELIBERA**

- di affidare la gestione del canale interno di segnalazione al RPCT, dott.ssa Loredana Colecchia, dando disposizione organizzativa per cui la ricezione delle segnalazioni sia congiunta con l'organismo di vigilanza *ex d.lgs. 231/2001*;
- di individuare il dott. Marcello Danisi, organismo di vigilanza monocratico della Società, come organo di supporto al RPCT;
- di adottare la procedura di gestione delle segnalazioni, che è parte integrante della presente

delibera;

- di adottare il Codice di comportamento così come aggiornato;
- di disporre la pubblicazione della procedura di segnalazione di illeciti whistleblowing nella sezione “Società trasparente”, sotto-sezione di 1° livello “Altri contenuti”, sotto-sezione di 2° livello “Prevenzione della corruzione” denominazione obbligo di pubblicazione “Procedura per le segnalazioni di illeciti – *Whistleblowing*;
- di disporre la pubblicazione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici nella sezione “Società trasparente”, sotto-sezione di primo livello “Disposizioni generali”- Sottosezione di secondo livello “Atti generali - Riferimenti normativi”- *Codice di comportamento*;
- di assicurare la più adeguata informazione, tramite gli uffici preposti, al personale dipendente e ai destinatari tutti, impegnandosi a svolgere altresì le necessarie attività di diffusione e formazione previste.

ALLEGATO: Procedura whistleblowing e Codice di comportamento aggiornato